

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την ένταξη επιχειρήσεων ιδιωτικού τομέα της οικονομίας στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης»

«Ολοκληρωμένα προγράμματα κατάρτισης ανέργων και εργαζομένων στους Δήμους Γορτυνίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Οιχαλίας»

στο πλαίσιο της Πράξης

«Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις ενδυνάμωσης του εργατικού δυναμικού για τη δίκαιη μετάβαση στη μεταλιγνιτική περίοδο»

Κωδικός ΟΠΣ / MIS: 6006910

«Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση» 2021-2027

Ανάδοχος του έργου
Σαρωνίς ΑΤΕΒΕ

Μάιος 2026



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΙΚΑΙΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ
2021-2027

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή.....	3
2.	Αντικείμενο Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης, Συμβουλευτικής και Πρακτικής Άσκησης.....	4
3.	Επιχειρήσεις στις οποίες απευθύνεται ο Ανάδοχος για την Πρακτική Άσκηση των ανέργων ωφελούμενων του έργου	6
4.	Όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις	7
	4.2 Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις	9
5.	Υποβολή Αίτησης και Δικαιολογητικών Συμμετοχής στο Δίκτυο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης.....	11
6.	Σύζευξη ωφελούμενου/ης με επιχείρηση πρακτικής άσκησης του «Δικτύου επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης» του Αναδόχου	12
7.	Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις.....	14
8.	Προσωπικά δεδομένα	16



1. Εισαγωγή

Η εταιρεία **Σαρωνίς ΑΤΕΒΕ** είναι Ανάδοχος του έργου «**Ολοκληρωμένα προγράμματα κατάρτισης ανέργων και εργαζομένων στους Δήμους Γορτυνίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Οιχαλίας**», Υποέργο 3 της Πράξης: «Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις ενδυνάμωσης του εργατικού δυναμικού για τη δίκαιη μετάβαση στη μεταλignνιτική περίοδο», MIS 6006910 και Αναθέτουσα Αρχή το Ινστιτούτο Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Ι.ΝΕ. Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)), στο πλαίσιο του Προγράμματος «**Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση 2021-2027**» (ΔΑΜ) και από εθνικούς πόρους, μέσω του ΠΔΕ. Στο πλαίσιο του έργου θα υλοποιηθούν προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με στόχο την αναβάθμιση των εργασιακών δεξιοτήτων συνολικά **επτακοσίων πενήντα (750) ωφελούμενων ανέργων**.

Κάθε πρόγραμμα κατάρτισης ανέργων έχει συνολική διάρκεια πεντακοσίων εξήντα (560) ωρών, συμπεριλαμβανομένων εξήντα (60) ωρών κατάρτισης σε οριζόντιες δεξιότητες. Ανάλογα με την κατεύθυνση του προγράμματος, η επαγγελματική θεωρητική κατάρτιση έχει διάρκεια διακοσίων πενήντα (250) ή τριακοσίων (300) ωρών, ενώ η πρακτική άσκηση έχει αντίστοιχα διάρκεια διακοσίων πενήντα (250) ή διακοσίων (200) ωρών και υλοποιείται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

Με την παρούσα Πρόσκληση καλούνται οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για την ένταξή τους στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης». Οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο Μητρώο θα έχουν τη δυνατότητα να υποδεχθούν ανέργους ωφελούμενους του έργου σε θέσεις πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρούσας.

Η συμμετοχή των επιχειρήσεων στο Μητρώο και η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν συνεπάγονται καμία οικονομική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις.

Οι όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης διέπονται από την υπ' αριθ. 82759/29.08.2022 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 4581) με τίτλο «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε.)», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.



2. Αντικείμενο Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης, Συμβουλευτικής και Πρακτικής Άσκησης

Αντικείμενο της Πράξης είναι η παροχή ενός ολοκληρωμένου, στοχευμένου και καινοτόμου πλέγματος υπηρεσιών, με σκοπό την ενδυνάμωση του εργατικού δυναμικού για τη δίκαιη μετάβαση στη μεταλινιτική περίοδο. Στο πλαίσιο του Υποέργου 3, οι παρεχόμενες υπηρεσίες αφορούν συνολικά **χίλιους/ες (1.000) ωφελούμενους/ες** στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και ειδικότερα στους Δήμους Γορτυνίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Οιχαλίας.

Η Πράξη απευθύνεται σε **750 ανέργους/ες** και **250 εργαζόμενους/ες** της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Ειδικότερα, αφορά ανθρώπινο δυναμικό που επηρεάζεται από τις αλλαγές και αναδιαρθρώσεις του παραγωγικού μοντέλου στις περιοχές παρέμβασης και έχει ανάγκη αναβάθμισης δεξιοτήτων, επανακατάρτισης ή επαγγελματικού αναπροσανατολισμού.

Ο ολοκληρωμένος χαρακτήρας των παρεχόμενων υπηρεσιών συνίσταται στη σύνδεση και αλληλουχία επιμέρους ενεργειών, οι οποίες περιλαμβάνουν συμβουλευτική υποστήριξη, κατάρτιση σε οριζόντιες δεξιότητες, επαγγελματική θεωρητική κατάρτιση, πρακτική άσκηση για τους ανέργους ωφελούμενους και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων.

Οι ενέργειες που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο του έργου περιλαμβάνουν:

- ◆ Προγράμματα ανάπτυξης οριζόντιων δεξιοτήτων 750 ανέργων
- ◆ Προγράμματα ανάπτυξης οριζόντιων δεξιοτήτων 250 εργαζομένων
- ◆ Προγράμματα ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων 750 ανέργων (Συμβουλευτική υποστήριξη, θεωρητική κατάρτιση, πρακτική άσκηση και πιστοποίηση)
- ◆ Προγράμματα επαγγελματικού αναπροσανατολισμού 250 εργαζομένων (Συμβουλευτική υποστήριξη και θεωρητική κατάρτιση και πιστοποίηση).

Τα προγράμματα ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων που απευθύνονται στους ανέργους ωφελούμενους διακρίνονται σε δύο κατευθύνσεις:

A' Κατεύθυνση: Ολοκληρωμένα προγράμματα ανάπτυξης εξειδικευμένων επαγγελματικών δεξιοτήτων

Η κατεύθυνση αυτή αφορά κυρίως ωφελούμενους/ες που πρωτοεισέρχονται στην αγορά εργασίας ή διαθέτουν μικρή εργασιακή εμπειρία. Στο πλαίσιο του Υποέργου 3 προβλέπεται η συμμετοχή πεντακοσίων (500) ανέργων ωφελουμένων στην Α' Κατεύθυνση.

Κάθε πρόγραμμα της Α' Κατεύθυνσης έχει συνολική διάρκεια πεντακοσίων εξήντα (560) ωρών και περιλαμβάνει:



- ♦ εξήντα (60) ώρες κατάρτισης σε οριζόντιες δεξιότητες,
- ♦ διακόσιες πενήντα (250) ώρες επαγγελματικής θεωρητικής κατάρτισης, εκ των οποίων εκατό (100) ώρες υλοποιούνται δια ζώσης και εκατόν πενήντα (150) ώρες εξ αποστάσεως, με τη μέθοδο της σύγχρονης τηλεκατάρτισης,
- ♦ διακόσιες πενήντα (250) ώρες πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας,
- ♦ υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης κατά τη διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης,
- ♦ συμμετοχή σε διαδικασία πιστοποίησης εξειδικευμένων επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Β' Κατεύθυνση: Ολοκληρωμένα προγράμματα επαγγελματικού αναπροσανατολισμού

Η κατεύθυνση αυτή αφορά κυρίως ωφελούμενους/ες ανέργους με σημαντική εργασιακή εμπειρία σε φθίνοντες ή υπό κατάργηση κλάδους και επαγγέλματα. Στο πλαίσιο του Υποέργου 3 προβλέπεται η συμμετοχή διακοσίων πενήντα (250) ανέργων ωφελουμένων στη Β' Κατεύθυνση.

Κάθε πρόγραμμα της Β' Κατεύθυνσης έχει συνολική διάρκεια πεντακοσίων εξήντα (560) ωρών και περιλαμβάνει:

- ♦ εξήντα (60) ώρες κατάρτισης σε οριζόντιες δεξιότητες,
- ♦ τριακόσιες (300) ώρες επαγγελματικής θεωρητικής κατάρτισης, εκ των οποίων εκατό (100) ώρες υλοποιούνται δια ζώσης και διακόσιες (200) ώρες εξ αποστάσεως, με τη μέθοδο της σύγχρονης τηλεκατάρτισης,
- ♦ διακόσιες (200) ώρες πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας,
- ♦ υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης κατά τη διάρκεια της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης,
- ♦ συμμετοχή σε διαδικασία πιστοποίησης εξειδικευμένων επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Τα δεκαεπτά (17) αντικείμενα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν για τους ωφελούμενους ανέργους των Δήμων Γορτυνίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Οιχαλίας είναι τα ακόλουθα:

α/α	ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
1	Τεχνίτης συντήρησης και λειτουργίας φωτοβολταϊκών πάρκων



2	Τεχνίτης συντήρησης και λειτουργίας βιομηχανικού πάρκου ηλεκτροκίνησης
3	Τεχνίτες συντήρησης, λειτουργίας και επισκευής εγκαταστάσεων και εξοπλισμού πράσινων βιομηχανικών πάρκων
4	Στελέχη Παραγωγής, Αποθήκευσης και Διακίνησης Φαρμάκων
5	Στέλεχος ασφάλειας-φύλαξης εγκαταστάσεων
6	Στέλεχος Διοίκησης αγροδιατροφικών επιχειρήσεων
7	Στέλεχος Διοίκησης αγροτουριστικών μονάδων
8	Τεχνικός «Έξυπνης» γεωργίας και αυτοματισμών
9	Τεχνικός «Ευφυούς κτηνοτροφίας και παραγωγής ζωοτροφών
10	Υπεύθυνος ασφαλείας και εξυπηρέτησης επισκεπτών αγροτουριστικών μονάδων
11	Στέλεχος μονάδας μεταποίησης και συσκευασίας αγροτικών προϊόντων
12	Στέλεχος βιομηχανικής μονάδας παραγωγής ανταλλακτικών και μερών αυτοκινήτων
13	Στέλεχος μονάδας βιοενέργειας και βιοκαυσίμων
14	Στέλεχος μονάδας διαχείρισης αποβλήτων
15	Στέλεχος διακομετακομιστικού κέντρου / logistics
16	Υπεύθυνος Διοργάνωσης Εκδηλώσεων / Φροντιστές δραστηριοτήτων
17	Υπεύθυνος διαχείρισης τεχνικών έργων

Η πρακτική άσκηση αφορά αποκλειστικά τους ανέργους ωφελούμενους του έργου και υλοποιείται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, σε θέσεις συναφείς με το αντικείμενο κατάρτισης που έχει παρακολουθήσει κάθε ωφελούμενος/η. Η τοποθέτηση των ωφελουμένων σε θέσεις πρακτικής άσκησης πραγματοποιείται μέσω διαδικασίας σύζευξης, με στόχο την ενίσχυση του επαγγελματικού τους προφίλ και την απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας της πρακτικής άσκησης, η επιλογή και αξιολόγηση των επιχειρήσεων υποδοχής θα γίνεται με βάση τη συνάφεια της δραστηριότητάς τους με τα αντικείμενα κατάρτισης, τη δυνατότητα παροχής ουσιαστικού αντικειμένου πρακτικής άσκησης, την καταλληλότητα του εργασιακού περιβάλλοντος και τη δυνατότητα υποστήριξης των ωφελουμένων κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης.

3. Επιχειρήσεις στις οποίες απευθύνεται ο Ανάδοχος για την Πρακτική Άσκηση των ανέργων ωφελούμενων του έργου



Ο Ανάδοχος του έργου απευθύνει την παρούσα πρόσκληση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και ειδικότερα στους Δήμους Γορτυνίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Οιχαλίας.

Οι επιχειρήσεις που θα ενταχθούν στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης» δύνανται να υποδεχθούν ανέργους ωφελούμενους του έργου για την υλοποίηση της πρακτικής τους άσκησης, σε θέσεις συναφείς με τα θεματικά αντικείμενα κατάρτισης που έχουν παρακολουθήσει.

Στην έννοια του ιδιωτικού τομέα περιλαμβάνονται επιχειρήσεις και φορείς που δεν ανήκουν στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, δεν αποτελούν Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού και δεν εποπτεύονται από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Επίσης, δεν περιλαμβάνονται φορείς που καταγράφονται στο «Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης» της ΕΛΣΤΑΤ ή στο «Μητρώο Υπηρεσιών και Φορέων της Ελληνικής Διοίκησης» του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως αυτά εκάστοτε ισχύουν.

Η πρακτική άσκηση υλοποιείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας, σε θέσεις που σχετίζονται με τα αντικείμενα των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του έργου. Οι θέσεις πρακτικής άσκησης θα πρέπει να παρέχουν στους ωφελούμενους τη δυνατότητα να εφαρμόσουν στην πράξη τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν κατά τη θεωρητική κατάρτιση και να εξοικειωθούν με το αντίστοιχο επαγγελματικό περιβάλλον.

Η συμμετοχή των επιχειρήσεων στο Μητρώο δεν δημιουργεί αυτοδίκαιη υποχρέωση τοποθέτησης ωφελουμένων σε αυτές. Η τελική σύζευξη ωφελούμενου/ης και επιχείρησης πραγματοποιείται βάσει της συνάφειας του αντικειμένου κατάρτισης με τη δραστηριότητα και τις προσφερόμενες θέσεις πρακτικής άσκησης, καθώς και σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους και τις διαδικασίες του έργου.

4. Όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

Οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης» οφείλουν να διατηρούν σταθερό τον αριθμό του προσωπικού τους από την ημερομηνία έναρξης της πρακτικής άσκησης και καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής της.

Σε περίπτωση μείωσης προσωπικού λόγω απόλυσης, η επιχείρηση υποχρεούται, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία της απόλυσης, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ώστε να διατηρείται σταθερός ο αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού της επιχείρησης δεν συνυπολογίζονται οι πρακτικά ασκούμενοι/ες.

Δεν θεωρούνται μείωση προσωπικού οι ακόλουθες περιπτώσεις:



- ♦ απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης, ο οποίος έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την άσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 2112/1920,
- ♦ καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.,
- ♦ οικειοθελείς αποχωρήσεις, συνταξιοδοτήσεις, παραιτήσεις, λήξη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου και εθελούσια έξοδος.

Ο αριθμός των ωφελούμενων που δύνανται να τοποθετηθούν ταυτόχρονα σε μία επιχείρηση για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης, αθροιστικά για τη μητρική εταιρεία και τυχόν υποκαταστήματά της, σύμφωνα με τα ανώτατα όρια που αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
1-5	Ίσος του αριθμού των απασχολούμενων
6-10	Ίσος με το 80% του αριθμού των απασχολούμενων
11-50	Ίσος με το 70% του αριθμού των απασχολούμενων
51-70	Έως 35 άτομα
71 -250	Ίσος με το 50% του αριθμού των απασχολούμενων
251-418	Έως 125 άτομα
>418	Ίσος με το 30% του αριθμού των απασχολούμενων

- Η ανωτέρω αναλογία μεταξύ ήδη απασχολούμενων και καταρτιζόμενων που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.
- Σε περίπτωση που ο αριθμητικός υπολογισμός οδηγεί σε δεκαδικό αριθμό, ο μέγιστος αριθμός των καταρτιζόμενων που δύνανται να πραγματοποιήσουν πρακτική άσκηση στην επιχείρηση ισούται με τον αμέσως επόμενο ακέραιο αριθμό.
- Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που δεν απασχολούν προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας, όπως στην περίπτωση αυτοαπασχολούμενων, είναι δυνατή η πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης από έναν/μία (1) ωφελούμενο/η.



Τα στοιχεία των επιχειρήσεων που θα προβούν σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ανωτέρω όρων θα γνωστοποιούνται από το ΙΝΕ ΓΣΕΕ στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι επιχειρήσεις αυτές δεν θα δύνανται να συμμετάσχουν εκ νέου στην ίδια Πράξη έως την ολοκλήρωσή της.

Επισημαίνεται ότι:

- Όλες οι επιχειρήσεις που δύνανται να συμμετάσχουν λαμβάνουν ευρεία ενημέρωση μέσω δράσεων δημοσιότητας, ώστε να έχουν τη δυνατότητα να αποτελέσουν φορείς υποδοχής ισότιμα και χωρίς αποκλεισμούς,
- Οι ωφελούμενοι/ες δεν επιτρέπεται να καλύπτουν υφιστάμενες θέσεις εργασίας ή να υποκαθιστούν υπαλλήλους/εργαζόμενους της επιχείρησης στην οποία τοποθετούνται για πρακτική άσκηση.

Κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται:

- Ο δανεισμός ωφελουμένων. Ο/Η ωφελούμενος/η οφείλει να πραγματοποιεί την πρακτική άσκηση αποκλειστικά στη συμβαλλόμενη επιχείρηση,
- Η συμμετοχή του ίδιου του παρόχου κατάρτισης ή συνεργαζόμενου παρόχου κατάρτισης ως επιχείρησης πρακτικής άσκησης.

4.2 Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

Η πρακτική άσκηση υλοποιείται σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους που διέπουν τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και τις προβλέψεις της παρούσας Πρόσκλησης.

- Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις **έξι (6) ώρες**. Επιτρέπεται η διαλειμματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, ανάλογα με το ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης πρακτικής άσκησης.
- Η καταληκτική ώρα υλοποίησης της πρακτικής άσκησης συναρτάται με το ωράριο λειτουργίας της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση, η πρακτική άσκηση δύναται να ξεκινά από την **7η πρωινή ώρα** και να ολοκληρώνεται το αργότερο **έως την 22η ώρα**.
- **Δεν** επιτρέπεται η υλοποίηση πρακτικής άσκησης τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες.
- Σε κάθε πρόγραμμα κατάρτισης, ο εκπαιδευτής που είναι επιφορτισμένος με το έργο της εποπτείας της πρακτικής άσκησης, δηλαδή ο Επόπτης Πρακτικής Άσκησης, **θα πρέπει να είναι ενταγμένος στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ ή, σε διαφορετική περίπτωση, να τεκμηριώνεται επαρκώς η μη ένταξή του**. Σε περίπτωση έλλειψης πιστοποιημένων εκπαιδευτών για την ανάληψη έργου εποπτείας πρακτικής άσκησης, ο Ανάδοχος δύναται, κατόπιν τεκμηριωμένης πρότασης προς το ΙΝΕ ΓΣΕΕ



περί μη κάλυψης των αναγκών από πιστοποιημένους εκπαιδευτές, να αξιοποιήσει εκπαιδευτές ενηλίκων που δεν διαθέτουν πιστοποιημένη εκπαιδευτική επάρκεια, μετά από έγκριση του ΕΟΠΠΕΠ. Οι σχετικές προϋποθέσεις και η διαδικασία έγκρισης για την απασχόληση μη πιστοποιημένων εκπαιδευτών ενηλίκων καθορίζονται στις παραγράφους 3–5 του άρθρου 54 του ν. 4763/2020, οι οποίες προστέθηκαν με το άρθρο 158 του ν. 5094/2024 (ΦΕΚ Α' 39).

- Δεν απαιτείται η ένταξη στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ των Εργασιακών Υπευθύνων/Υπευθύνων Πρακτικής Άσκησης που αναλαμβάνουν την καθοδήγηση των ωφελουμένων εκ μέρους των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, εφόσον έχει οριστεί Επόπτης Πρακτικής Άσκησης από τον Ανάδοχο.
- Ο Εργασιακός Υπεύθυνος/Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης που ορίζεται από την επιχείρηση θα πρέπει να είναι στέλεχος ή συνεργαζόμενο πρόσωπο της επιχείρησης, να συνδέεται με αυτήν με οποιαδήποτε νόμιμη σχέση εργασίας ή συνεργασίας ή να είναι ιδιοκτήτης/νόμιμος εκπρόσωπος/διευθύνων σύμβουλος της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να εξετάζεται η συνάφεια της εμπειρίας και των προσόντων του με το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης.
- Ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους της παρούσης.
- Οι επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης και ο Ανάδοχος υποχρεούνται, κατά περίπτωση, να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τα προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν στην υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθ. 5072/6/25.02.2013 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.02.2013), όπως ισχύει.
- Σε περίπτωση που επιχείρηση πρακτικής άσκησης παύσει, για οποιονδήποτε λόγο, τη συνεργασία της με ωφελούμενο/η, ο/η ωφελούμενος/η δύναται να τοποθετηθεί σε άλλη επιχείρηση, προκειμένου να συμπληρώσει τον απαιτούμενο αριθμό ωρών πρακτικής άσκησης. Η νέα τοποθέτηση πραγματοποιείται κατόπιν συνεννόησης με τον Σύμβουλο ή/και τον αρμόδιο εκπρόσωπο του Αναδόχου και σύμφωνα με τις διαδικασίες του έργου.

Διευκρινίζεται ότι η δαπάνη των ασφαλιστικών εισφορών για την ασφαλιστική κάλυψη των ωφελουμένων βαρύνει τον Πάροχο Κατάρτισης (του Αναδόχου) του έργου. Η δαπάνη για την καταβολή των εκπαιδευτικών επιδομάτων βαρύνει την Αναθέτουσα Αρχή, δηλαδή το ΙΝΕ ΓΣΕΕ, και όχι τις επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης. Τα εκπαιδευτικά επιδόματα καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους της Απόφασης Ένταξης της Πράξης και την κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία.

Η πρακτική άσκηση δεν συνεπάγεται κανενός είδους οικονομική επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης».



5. Υποβολή Αίτησης και Δικαιολογητικών Συμμετοχής στο Δίκτυο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης

Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις μπορούν να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης στις εγκαταστάσεις τους, υποβάλλοντας ηλεκτρονική αίτηση στην πλατφόρμα του έργου του Αναδόχου: <https://katartisi.saronis.gr/>.

Κατά την υποβολή της αίτησης, οι επιχειρήσεις συμπληρώνουν ηλεκτρονικά, κατ' ελάχιστον, τις ακόλουθες πληροφορίες:

- τον αριθμό των θέσεων πρακτικής άσκησης που προσφέρουν, ανά ειδικότητα/αντικείμενο κατάρτισης,
- τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης,
- τη διεύθυνση δραστηριοποίησης της επιχείρησης στην Περιφέρεια Πελοποννήσου,
- τον/τους Κωδικό/ούς Αριθμό/ούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ).

Επιπλέον, οι επιχειρήσεις **δηλώνουν υπεύθυνα** ότι αποτελούν επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας ή νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, στα οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και τα οποία, ως προς την πρόσληψη του προσωπικού τους, δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Εφίσταται η προσοχή των ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων στη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της αίτησης συμμετοχής. **Η αίτηση συμμετοχής επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης.**

Κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης, η επιχείρηση **οφείλει να επισυνάψει** πρόσφατο/α έγγραφο/α από την ΑΑΔΕ ή/και από το Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», από το/τα οποίο/α να προκύπτουν με σαφήνεια τα εξής:

- τα στοιχεία διεύθυνσης της επιχείρησης και τυχόν υποκαταστημάτων της,
- ο νόμιμος εκπρόσωπός της,
- ο/οι Κωδικός/οί Αριθμός/οί Δραστηριότητας (ΚΑΔ),
- ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης.

Ο Ανάδοχος θα προβαίνει σε τμηματική σύνταξη και επικαιροποίηση του «Μητρώου Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης». Οι επιχειρήσεις που έχουν υποβάλει την αίτησή τους και έχουν αναρτήσει το σύνολο των απαιτούμενων δικαιολογητικών θα θεωρούνται **επιλέξιμες** για εν δυνάμει συνεργασία και συμμετοχή στην επόμενη φάση της διαδικασίας σύζευξης με ανέργους ωφελούμενους του έργου.



Σε περίπτωση μη ανάρτησης του συνόλου των απαιτούμενων δικαιολογητικών, οι επιχειρήσεις θα έχουν τη δυνατότητα **να υποβάλουν τα εκκρεμή ή ορθά δικαιολογητικά**, ώστε, μετά την ανάρτηση και τον έλεγχο τους, να θεωρούνται **επιλέξιμες**.

Σε περίπτωση που τα αναρτηθέντα δικαιολογητικά δεν πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης», η επιχείρηση θα θεωρείται **μη επιλέξιμη**.

Για πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία της αίτησης μπορείτε να επικοινωνείτε είτε τηλεφωνικά στο 2104629300 (Εσωτ. 270 & 241) είτε με αλληλογραφία στο dam2@saronis.gr.

6. Σύζευξη ωφελούμενου/ης με επιχείρηση πρακτικής άσκησης του «Μητρώου επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης» του Αναδόχου

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής και ελέγχου των αιτήσεων, ο Ανάδοχος διαμορφώνει το «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης» για την Περιφέρεια Πελοποννήσου και ειδικότερα για τους Δήμους Γορτυνίας, Μεγαλόπολης, Τρίπολης και Οιχαλίας, το οποίο **αναρτάται στην ιστοσελίδα <https://katartisi.saronis.gr/>**. Στο Μητρώο εντάσσονται οι επιχειρήσεις που προσφέρουν θέσεις πρακτικής άσκησης σε αντικείμενα συναφή με τις ειδικότητες κατάρτισης των προγραμμάτων ανάπτυξης εξειδικευμένων επαγγελματικών δεξιοτήτων του έργου.

Το Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης δύναται να εμπλουτίζεται διαρκώς με νέες επιχειρήσεις, έως την κάλυψη του συνόλου των αναγκών τοποθέτησης των ανέργων ωφελουμένων σε θέσεις πρακτικής άσκησης.

Πρόσβαση στα στοιχεία του Μητρώου και στις προσφερόμενες θέσεις πρακτικής άσκησης έχουν τα αρμόδια στελέχη του Αναδόχου, καθώς και οι σύμβουλοι σύζευξης και επαγγελματικής συμβουλευτικής. Σκοπός της πρόσβασης είναι η ενημέρωση και υποστήριξη των ωφελουμένων κατά τη διαδικασία σύζευξης με κατάλληλη επιχείρηση και θέση πρακτικής άσκησης.

Η σύζευξη ωφελούμενου/ης και επιχείρησης πραγματοποιείται με βάση κριτήρια συνάφειας και καταλληλότητας, τα οποία ενδεικτικά αφορούν:

- τη συνάφεια της δραστηριότητας της επιχείρησης με την ειδικότητα στην οποία καταρτίστηκε ο/η ωφελούμενος/η,
- τη συσχέτιση των επαγγελματικών στόχων του/της ωφελούμενου/ης με το αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης,
- τη συσχέτιση του εκπαιδευτικού και επαγγελματικού προφίλ του/της ωφελούμενου/ης με την περιγραφή της προσφερόμενης θέσης πρακτικής άσκησης,



- τη χιλιομετρική απόσταση από τη μόνιμη κατοικία του/της ωφελούμενου/ης, όπου αυτό είναι εφικτό,
- τη δυνατότητα της επιχείρησης να παρέχει κατάλληλο αντικείμενο πρακτικής άσκησης και ουσιαστική καθοδήγηση.

Οι επιχειρήσεις που έρχονται σε σύζευξη με ωφελούμενους/ες του έργου προετοιμάζονται για την υποδοχή και τοποθέτησή τους σε θέση πρακτικής άσκησης σε συνεργασία με τα αρμόδια στελέχη και τους συμβούλους του Αναδόχου.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής προβλέπεται:

- η συμπλήρωση του «Ερωτηματολογίου Ημι-δομημένης Συνέντευξης για τη διερεύνηση του περιβάλλοντος λειτουργίας της επιχείρησης και των προσφερόμενων θέσεων πρακτικής άσκησης», με σκοπό τη συλλογή πληροφοριών σχετικά με το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, τα καθήκοντα που θα ανατεθούν στον/στην ωφελούμενο/η, την προσαρμογή στο εργασιακό περιβάλλον και τη δυνατότητα εφαρμογής των γνώσεων που αποκτήθηκαν κατά τη θεωρητική κατάρτιση,
- η συμπλήρωση του «Εντύπου περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελουμένων», το οποίο υπογράφεται από τον/την Εργασιακό/ή Υπεύθυνο/η Πρακτικής Άσκησης της επιχείρησης και συνυπογράφεται από τον/την ωφελούμενο/η και τον/την Επόπτη/ρια Πρακτικής Άσκησης, προκειμένου να τεκμηριώνεται ότι όλα τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν λάβει γνώση του αντικειμένου της πρακτικής.

Μετά την επιβεβαίωση της αμοιβαίας αποδοχής για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης και την υπογραφή της Τριμερούς Σύμβασης από τον/την ωφελούμενο/η, την επιχείρηση πρακτικής άσκησης και τον Πάροχο Κατάρτισης, η επιχείρηση οφείλει να προσκομίσει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά πριν από την έναρξη και κατά τη λήξη της πρακτικής άσκησης.

Πριν από την έναρξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, η επιχείρηση οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο Κατάρτισης:

1. Υπεύθυνη Δήλωση, στην οποία δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων ανά υποκατάστημα και συνολικά κατά την ημερομηνία έναρξης της πρακτικής άσκησης, με επισυναπτόμενα αποδεικτικά στοιχεία, όπως:
 - πρώτη σελίδα του «Συνοδευτικού Εντύπου ΑΠΔ», όπου αναγράφεται ο αριθμός των απασχολούμενων στην επιχείρηση,
 - πίνακας προσωπικού Ε4, στην περίπτωση πρακτικής άσκησης σε υποκατάστημα επιχείρησης.
2. Αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με τον ορισμό Εργασιακού Υπευθύνου/Υπευθύνου Πρακτικής Άσκησης.



3. Έντυπο Ε3.3 «Αναγγελία πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα».

Κατά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, η επιχείρηση οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο Κατάρτισης:

1. Υπεύθυνη Δήλωση, στην οποία δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων ανά υποκατάστημα και συνολικά κατά την ημερομηνία λήξης της πρακτικής άσκησης, με επισυναπτόμενα τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία.
2. Έντυπο Ε3.3 «Διακοπή πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα».

7. Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο «Μητρώο Επιχειρήσεων Πρακτικής Άσκησης» και για τις οποίες επιτυγχάνεται σύζευξη με ωφελούμενο/η του έργου, προχωρούν στην αποδοχή της τοποθέτησης του/της ωφελούμενου/ης για πρακτική άσκηση στις εγκαταστάσεις τους. Η έναρξη της πρακτικής άσκησης προϋποθέτει την υπογραφή **Τριμερούς Σύμβασης** μεταξύ του/της ωφελούμενου/ης, της επιχείρησης πρακτικής άσκησης και του Παρόχου Κατάρτισης.

Η επιχείρηση ορίζει στέλεχός της ως «**Εργασιακό Υπεύθυνο/Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης**», ο οποίος έχει την ευθύνη για την υποστήριξη, καθοδήγηση και παρακολούθηση του/της ωφελούμενου/ης κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.

Παράλληλα, ο Πάροχος Κατάρτισης ορίζει τον/την «**Επόπτη/ρια Πρακτικής Άσκησης**», ο/η οποίος/α είναι υπεύθυνος/η για την παρακολούθηση και εποπτεία της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης, καθώς και για την καθοδήγηση και υποστήριξη των ωφελουμένων πριν και κατά τη διάρκεια της τοποθέτησής τους στις επιχειρήσεις.

Ο ρόλος του/της Επόπτη/ριας Πρακτικής Άσκησης είναι να υποστηρίζει την ομαλή ένταξη του/της ωφελούμενου/ης στο εργασιακό περιβάλλον και να συμβάλλει στη διασφάλιση κατάλληλων όρων ενσωμάτωσης και συνεργασίας με την επιχείρηση.

Ο/Η Εργασιακός/ή Υπεύθυνος/η Πρακτικής Άσκησης συνεργάζεται άμεσα με τον/την Επόπτη/ρια Πρακτικής Άσκησης του Παρόχου Κατάρτισης και αναλαμβάνει, ενδεικτικά, τα ακόλουθα καθήκοντα:

- καθορίζει τα αντικείμενα της πρακτικής άσκησης του/της ωφελούμενου/ης και παρακολουθεί την υλοποίησή τους,



- τηρεί δελτίο παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής άσκησης για κάθε ωφελούμενο/η και καθ' όλη τη διάρκειά της,
- υποβάλλει, όπου απαιτείται, προτάσεις προς τη διεύθυνση της επιχείρησης για τη βελτίωση της πρακτικής εκπαίδευσης των ωφελουμένων,
- συμπληρώνει ειδικό ερωτηματολόγιο για κάθε ωφελούμενο/η, στο οποίο αξιολογούνται η ένταξη του/της στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του/της για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, ο βαθμός ανταπόκρισής του/της στις απαιτήσεις της θέσης και η βελτίωση της απασχολησιμότητάς του/της.

Η εποπτεία της πρακτικής άσκησης πραγματοποιείται τακτικά, τουλάχιστον μία (1) φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης. Για την τεκμηρίωση και ποιοτική παρακολούθηση της πρακτικής άσκησης προβλέπεται η αξιοποίηση κατάλληλων διαδικασιών και τυποποιημένων εντύπων, όπως:

- το «Έντυπο προδιαγραφών για την επιλογή επιχείρησης/θέσης πρακτικής άσκησης», το οποίο υπογράφεται από τον/την ωφελούμενο/η, τον Πάροχο Κατάρτισης και τον/την Επόπτη/ρια Πρακτικής Άσκησης,
- το «Έντυπο περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελουμένων», το οποίο υπογράφεται από τον/την Εργασιακό/ή Υπεύθυνο/η Πρακτικής Άσκησης και συνυπογράφεται από τον/την ωφελούμενο/η και τον/την Επόπτη/ρια Πρακτικής Άσκησης, προκειμένου να τεκμηριώνεται ότι όλα τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν λάβει γνώση του αντικειμένου της πρακτικής.

Στο πλαίσιο της διασφάλισης των ποιοτικών προδιαγραφών της πρακτικής άσκησης:

- τηρείται η συνάφεια της θέσης πρακτικής άσκησης με το αντικείμενο του προγράμματος κατάρτισης στο οποίο συμμετέχει ο/η ωφελούμενος/η και με τα αντίστοιχα προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα,
- οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και οι ορισμένοι από αυτές Εργασιακοί Υπεύθυνοι/Υπεύθυνοι Πρακτικής Άσκησης ενημερώνονται σχετικά με τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις του προγράμματος κατάρτισης. Η ενημέρωση αυτή δύναται να λάβει τη μορφή σύντομης επιμόρφωσης από τον Πάροχο Κατάρτισης προς τους Εργασιακούς Υπευθύνους/Υπευθύνους Πρακτικής Άσκησης.

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πρακτικής άσκησης αξιοποιούνται ενεργητικές μέθοδοι εκπαίδευσης, με στόχο τη σύνδεση των θεωρητικών γνώσεων με τα συγκεκριμένα καθήκοντα της θέσης πρακτικής άσκησης. Ενδεικτικά, δύναται να εφαρμόζονται οι ακόλουθες εκπαιδευτικές τεχνικές:

- **Job shadowing**, δηλαδή παρατήρηση της εργασιακής διαδικασίας και συνεχής επεξήγηση από τον/την Εργασιακό/ή Υπεύθυνο/η της επιχείρησης,



- **on-the-job training**, δηλαδή εκπαίδευση κατά την εκτέλεση εργασιακών καθηκόντων υπό εποπτεία,
- επίδειξη και ανάλυση των λειτουργιών του εξοπλισμού,
- παρουσίαση των εργασιακών καθηκόντων που συνδέονται με τη συγκεκριμένη θέση πρακτικής άσκησης,
- ανάθεση και πραγματοποίηση συγκεκριμένων εργασιών, με την κατάλληλη καθοδήγηση και εποπτεία.

8. Προσωπικά δεδομένα

Η Σαρωνίς ΑΤΕΒΕ, ως Φορέας παροχής υπηρεσιών εκπαίδευσης, αποδίδει μεγάλη σημασία στην σύννομη επεξεργασία, ασφάλεια και προστασία των προσωπικών σας δεδομένων.

Στα προσωπικά δεδομένα σας ανήκει κάθε πληροφορία, σε χαρτί ή ηλεκτρονικό μέσο, η οποία είναι δυνατό να οδηγήσει, είτε απευθείας είτε συνδυαστικά με άλλα δεδομένα, στη μοναδική σας αναγνώριση / ταυτοποίηση ή στον εντοπισμό σας ως φυσικό πρόσωπο.

Η Εταιρεία μας θα σας ζητήσει πάντα τα ελάχιστα απαιτούμενα κατά νόμο προσωπικά σας δεδομένα για την υλοποίηση των Υπηρεσιών μας και την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτησή σας.

Η Εταιρεία μας διατηρεί τα προσωπικά δεδομένα σας μόνο για όσο χρόνο επιβάλλεται από τους συμβατικούς όρους κάθε Έργου/Δράσης Κατάρτισης, σε συνδυασμό και με την κείμενη νομοθεσία και το ισχύον Κανονιστικό πλαίσιο, ενώ στη συνέχεια τα ανωνυμοποιεί ή τα καταστρέφει.

Σε κάθε περίπτωση, λαμβάνουμε τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι προσωπικές σας πληροφορίες μεταφέρονται, αποθηκεύονται και επεξεργάζονται, σύμφωνα με τα κατάλληλα πρότυπα και διαδικασίες ασφαλείας και σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Πολιτικής και τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους προστασίας δεδομένων.

Στην Εταιρεία διαθέτουμε εκπαιδευμένο και υπεύθυνο Προσωπικό και Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (Data Protection Officer, DPO) ενώ αναγνωρίζουμε τη σημασία της προστασίας της ιδιωτικότητας και όλων των προσωπικών σας πληροφοριών. Για το σκοπό αυτό διαθέτουμε κατάλληλες πολιτικές ασφαλείας και χρησιμοποιούμε τα κατάλληλα τεχνικά και επιχειρησιακά εργαλεία, όπως ανωνυμοποίηση, ψευδωνυμοποίηση, κρυπτογράφηση δεδομένων, χρήση firewalls, καθιέρωση επιπέδων πρόσβασης, εξουσιοδοτημένοι υπάλληλοι, εκπαίδευση προσωπικού, περιοδικοί έλεγχοι), συμμόρφωση προς διεθνή πρότυπα ασφαλείας και επιχειρησιακής συνέχειας.

Όποιος συνεργάτης μας έχει πρόσβαση στις παραπάνω πληροφορίες, τις χρησιμοποιεί για να εξυπηρετήσει αποκλειστικά τους παραπάνω σκοπούς. Μοιραζόμαστε τις πληροφορίες που μας δίνετε αποκλειστικά με τους τρόπους που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική και σύμφωνα με τη ρητή και ειδική συγκατάθεσή σας ανά τύπο επεξεργασίας την οποία μπορείτε οποτεδήποτε και ελεύθερα να



ανακαλέσετε με επικοινωνία μαζί μας.

Η Εταιρεία μας και το εκπαιδευμένο Προσωπικό της εφαρμόζει τις δέκα Αρχές Επεξεργασίας του ΓΚΠΔ 2016/679 (νομιμότητα, αντικειμενικότητα, διαφάνεια, περιορισμός σκοπού, ελαχιστοποίηση δεδομένων, ακρίβεια, περιορισμός χρόνου αποθήκευσης, ακεραιότητα, εμπιστευτικότητα και λογοδοσία).

Η Εταιρεία μας προστατεύει και διασφαλίζει τα οκτώ Δικαιώματά σας ως προς τη χρήση των Προσωπικών Δεδομένων σας (ενημέρωση, πρόσβαση, διόρθωση, διαγραφή, περιορισμός επεξεργασίας, φορητότητα, εναντίωση και μη αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων βάσει προφίλ, όπως εξειδικεύονται στον ΓΚΠΔ και στην Ελληνική νομοθεσία). Τα ανωτέρω ισχύουν χωρίς καμία διάκριση και εφαρμόζονται σε όλες τις επεξεργασίες που διενεργούν και σε όλες τις υπηρεσίες που παρέχει η Εταιρεία μας.

Η παρούσα Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων στόχο έχει να σας ενημερώσει για τους όρους συλλογής, επεξεργασίας και διαβίβασης των προσωπικών δεδομένων σας που ενδέχεται να συλλέξουμε ως Υπεύθυνοι ή Εκτελούντες επεξεργασία και βρίσκεται αναρτημένη τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας μας όσο και σε εμφανές σημείο στις Δομές Εκπαίδευσης που διαθέτουμε.

